

Bruttostundenverdienste nach Geschlecht und Bundesland (Euro)

BIAJ-Tabelle 1 von 4

Bundesland (Arbeitsort)	nominaler Anstieg 2022-2024 bzw. 2023-2024										
	04/2022		04/2023		04/2024		2022 - 2024		2023 - 2024		
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	
Schleswig-Holstein (SH)	18,92	21,50	19,77	22,51	20,78	23,45	+ 9,8 %	+ 9,1 %	+ 5,1 %	+ 4,2 %	SH
Hamburg (HH)	22,19	27,15	23,03	27,98	24,14	29,29	+ 8,8 %	+ 7,9 %	+ 4,8 %	+ 4,7 %	HH
Niedersachsen (NI)	18,98	23,23	19,74	24,12	21,34	25,22	+ 12,4 %	+ 8,6 %	+ 8,1 %	+ 4,6 %	NI
Bremen (Land) (HB)	19,94	25,05	21,23	26,09	21,96	26,56	+ 10,1 %	+ 6,0 %	+ 3,4 %	+ 1,8 %	HB
Nordrhein-Westfalen (NW)	19,91	23,91	20,78	25,12	21,89	25,93	+ 9,9 %	+ 8,4 %	+ 5,3 %	+ 3,2 %	NW
Hessen (HE)	21,35	26,90	22,29	27,83	23,68	29,22	+ 10,9 %	+ 8,6 %	+ 6,2 %	+ 5,0 %	HE
Rheinland-Pfalz (RP)	19,68	23,19	20,40	24,04	21,68	25,17	+ 10,2 %	+ 8,5 %	+ 6,3 %	+ 4,7 %	RP
Baden-Württemberg (BW)	20,60	26,68	20,97	26,93	22,80	28,20	+ 10,7 %	+ 5,7 %	+ 8,7 %	+ 4,7 %	BW
Bayern (BY)	20,41	25,84	21,24	26,85	22,94	27,88	+ 12,4 %	+ 7,9 %	+ 8,0 %	+ 3,8 %	BY
Saarland (SL)	18,76	23,00	19,34	23,67	21,35	25,34	+ 13,8 %	+ 10,2 %	+ 10,4 %	+ 7,1 %	SL
Berlin (BE)	22,54	25,02	22,97	25,91	24,33	27,12	+ 7,9 %	+ 8,4 %	+ 5,9 %	+ 4,7 %	BE
Brandenburg (BB)	18,58	19,71	19,91	20,76	21,46	21,79	+ 15,5 %	+ 10,6 %	+ 7,8 %	+ 5,0 %	BB
Mecklenburg-Vorpommern (MV)	17,60	18,65	18,46	19,94	19,67	21,04	+ 11,8 %	+ 12,8 %	+ 6,6 %	+ 5,5 %	MV
Sachsen (SN)	18,32	19,97	19,31	21,25	20,46	21,96	+ 11,7 %	+ 10,0 %	+ 6,0 %	+ 3,3 %	SN
Sachsen-Anhalt (ST)	18,19	19,34	19,30	20,32	20,04	20,93	+ 10,2 %	+ 8,2 %	+ 3,8 %	+ 3,0 %	ST
Thüringen (TH)	18,20	19,49	19,18	20,60	20,23	21,52	+ 11,2 %	+ 10,4 %	+ 5,5 %	+ 4,5 %	TH
Bundesrepublik Deutschland (DE)	20,05	24,36	20,84	25,30	22,24	26,34	+ 10,9 %	+ 8,1 %	+ 6,7 %	+ 4,1 %	DE

Differenz der Bruttostundenverdienste:

BIAJ-Tabelle 2 von 4

in Euro und in Prozent (v.H.) zum Bruttostundenverdienst der Männer (100%)

Bundesland (Arbeitsort)	04/2022		04/2023		04/2024		
	GPG		GPG		GPG		
	Euro	Prozent	Euro	Prozent	Euro	Prozent	
Schleswig-Holstein (SH)	- 2,58	- 12 %	- 2,74	- 12 %	- 2,67	- 11 %	SH
Hamburg (HH)	- 4,96	- 18 %	- 4,95	- 18 %	- 5,15	- 18 %	HH
Niedersachsen (NI)	- 4,25	- 18 %	- 4,38	- 18 %	- 3,88	- 15 %	NI
Bremen (Land) (HB)	- 5,11	- 20 %	- 4,86	- 19 %	- 4,60	- 17 %	HB
Nordrhein-Westfalen (NW)	- 4,00	- 17 %	- 4,34	- 17 %	- 4,04	- 16 %	NW
Hessen (HE)	- 5,55	- 21 %	- 5,54	- 20 %	- 5,54	- 19 %	HE
Rheinland-Pfalz (RP)	- 3,51	- 15 %	- 3,64	- 15 %	- 3,49	- 14 %	RP
Baden-Württemberg (BW)	- 6,08	- 23 %	- 5,96	- 22 %	- 5,40	- 19 %	BW
Bayern (BY)	- 5,43	- 21 %	- 5,61	- 21 %	- 4,94	- 18 %	BY
Saarland (SL)	- 4,24	- 18 %	- 4,33	- 18 %	- 3,99	- 16 %	SL
Berlin (BE)	- 2,48	- 10 %	- 2,94	- 11 %	- 2,79	- 10 %	BE
Brandenburg (BB)	- 1,13	- 6 %	- 0,85	- 4 %	- 0,33	- 2 %	BB
Mecklenburg-Vorpommern (MV)	- 1,05	- 6 %	- 1,48	- 7 %	- 1,37	- 7 %	MV
Sachsen (SN)	- 1,65	- 8 %	- 1,94	- 9 %	- 1,50	- 7 %	SN
Sachsen-Anhalt (ST)	- 1,15	- 6 %	- 1,02	- 5 %	- 0,89	- 4 %	ST
Thüringen (TH)	- 1,29	- 7 %	- 1,42	- 7 %	- 1,29	- 6 %	TH
Bundesrepublik Deutschland (DE)	- 4,31	- 18 %	- 4,46	- 18 %	- 4,10	- 16 %	DE
Geringste negative Lohnlücke	- 1,05	- 6 %	- 0,85	- 4 %	- 0,33	- 2 %	
Größte negative Lohnlücke	- 6,08	- 23 %	- 5,96	- 22 %	- 5,54	- 19 %	

Quelle: Statistisches Bundesamt (Destatis), Genesis-Online, Tabellen 62361-0051 ("Bruttostundenverdienste, Verdienstunterschied: Bundesländer, Stichmonat, Geschlecht, ...") und Tabelle 62361-0046 ("Bruttostundenverdienste, Verdienstunterschied: Deutschland, Stichmonat, Geschlecht, ..."); eigene Berechnungen

Bremer Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe (BIAJ.de) - Bremen, 13.02.2025

Rang der Bruttostundenverdienste (Frauen bzw. Männer) in Tabelle 1 - absteigend

BIAJ-Tabelle 3 von 4

	04/2022		04/2023		04/2024		
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	
Schleswig-Holstein (SH)	10	11	10	11	12	11	SH
Hamburg (HH)	2	1	1	1	2	1	HH
Niedersachsen (NI)	9	8	11	8	11	9	NI
Bremen (Land) (HB)	6	5	5	5	6	6	HB
Nordrhein-Westfalen (NW)	7	7	7	7	7	7	NW
Hessen (HE)	3	2	3	2	3	2	HE
Rheinland-Pfalz (RP)	8	9	8	9	8	10	RP
Baden-Württemberg (BW)	4	3	6	3	5	3	BW
Bayern (BY)	5	4	4	4	4	4	BY
Saarland (SL)	11	10	12	10	10	8	SL
Berlin (BE)	1	6	2	6	1	5	BE
Brandenburg (BB)	12	13	9	13	9	13	BB
Mecklenburg-Vorpommern (MV)	16	16	16	16	16	15	MV
Sachsen (SN)	13	12	13	12	13	12	SN
Sachsen-Anhalt (ST)	15	15	14	15	15	16	ST
Thüringen (TH)	14	14	15	14	14	14	TH
Bundesrepublik Deutschland (DE)	x	x	x	x	x	x	DE

Abweichung vom Bruttostundenverdienst (F, M) in der Bundesrepublik Deutschland in Euro

BIAJ-Tabelle 4 von 4

	2022		2023		2024		
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	
Schleswig-Holstein (SH)	- 1,13	- 2,86	- 1,07	- 2,79	- 1,46	- 2,89	SH
Hamburg (HH)	+ 2,14	+ 2,79	+ 2,19	+ 2,68	+ 1,90	+ 2,95	HH
Niedersachsen (NI)	- 1,07	- 1,13	- 1,10	- 1,18	- 0,90	- 1,12	NI
Bremen (Land) (HB)	- 0,11	+ 0,69	+ 0,39	+ 0,79	- 0,28	+ 0,22	HB
Nordrhein-Westfalen (NW)	- 0,14	- 0,45	- 0,06	- 0,18	- 0,35	- 0,41	NW
Hessen (HE)	+ 1,30	+ 2,54	+ 1,45	+ 2,53	+ 1,44	+ 2,88	HE
Rheinland-Pfalz (RP)	- 0,37	- 1,17	- 0,44	- 1,26	- 0,56	- 1,17	RP
Baden-Württemberg (BW)	+ 0,55	+ 2,32	+ 0,13	+ 1,63	+ 0,56	+ 1,86	BW
Bayern (BY)	+ 0,36	+ 1,48	+ 0,40	+ 1,55	+ 0,70	+ 1,54	BY
Saarland (SL)	- 1,29	- 1,36	- 1,50	- 1,63	- 0,89	- 1,00	SL
Berlin (BE)	+ 2,49	+ 0,66	+ 2,13	+ 0,61	+ 2,09	+ 0,78	BE
Brandenburg (BB)	- 1,47	- 4,65	- 0,93	- 4,54	- 0,78	- 4,55	BB
Mecklenburg-Vorpommern (MV)	- 2,45	- 5,71	- 2,38	- 5,36	- 2,57	- 5,30	MV
Sachsen (SN)	- 1,73	- 4,39	- 1,53	- 4,05	- 1,78	- 4,38	SN
Sachsen-Anhalt (ST)	- 1,86	- 5,02	- 1,54	- 4,98	- 2,20	- 5,41	ST
Thüringen (TH)	- 1,85	- 4,87	- 1,66	- 4,70	- 2,01	- 4,82	TH
Bundesrepublik Deutschland (DE)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	DE
Maximum	+ 2,49	+ 2,79	+ 2,19	+ 2,68	+ 2,09	+ 2,95	
Minimum	- 2,45	- 5,71	- 2,38	- 5,36	- 2,57	- 5,41	
Maximum - Minimum	+ 4,94	+ 8,50	+ 4,57	+ 8,04	+ 4,66	+ 8,36	

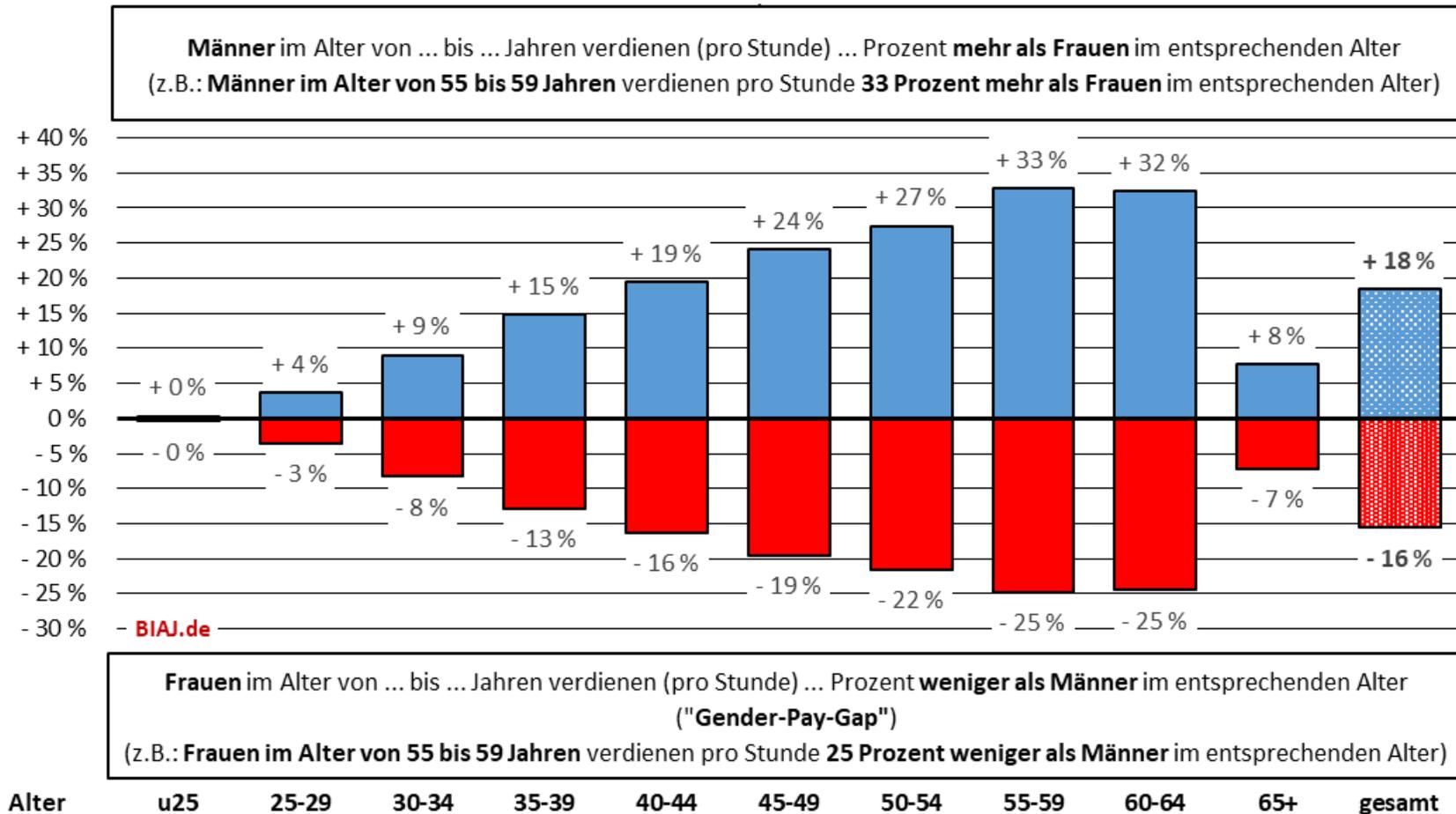
Quelle: Statistisches Bundesamt (Destatis), Genesis-Online, Tabellen 62361-0051 ("Bruttostundenverdienste, Verdienstunterschied: Bundesländer, Stichmonat, Geschlecht, ...") und Tabelle 62361-0046 ("Bruttostundenverdienste, Verdienstunterschied: Deutschland, Stichmonat, Geschlecht, ..."); eigene Berechnungen

Bremer Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe (BIAJ.de) - Bremen, 13.02.2025

Anhang

Verdienstunterschiede zwischen Frauen und Männern nach Alter im Jahr 2024 (in Prozent)
(sogenannte "unbereinigte" Verdienstunterschiede 2024)

BIAJ-Abb.
2024



Quelle: Statistisches Bundesamt (Destatis), Verdiensterhebung 2024; eigene Berechnungen (gerundete Prozentwerte), Stand: 23.01.2025
Bremer Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe (BIAJ)

Agenda 2030 - Deutsche Nachhaltigkeitsstrategie (siehe hier: <https://dns-indikatoren.de/strategy/dns/>): „1992 bekannten sich die Vereinten Nationen in Rio de Janeiro zum Leitbild der nachhaltigen Entwicklung und verabschiedeten ein globales Aktionsprogramm: die Agenda 2021. Jeder der 178 Unterzeichnerstaaten erklärte sich mit der Agenda 2021 bereit, das Leitbild national in allen Politikbereichen unter Beteiligung von Gesellschaft und Wirtschaft umzusetzen. Auch Deutschland hat unterzeichnet und beschloss 2002 erstmals eine „Nationale Nachhaltigkeitsstrategie“, die in den folgenden Jahren in vierjährlichem Turnus weiterentwickelt wurde.

Seit ihrer Neuauflage 2016 orientiert sich diese an der **Agenda 2030** und wird als Deutsche Nachhaltigkeitsstrategie (DNS) bezeichnet. Sie ist die strategische Umsetzung der **Agenda 2030** auf nationaler Ebene. Gleichzeitig setzt die Bundesregierung in der DNS ihre eigenen politischen Schwerpunkte im Rahmen der globalen Ziele. Diese Schwerpunkte drückt die Bundesregierung durch Nachhaltigkeitspostulate unterhalb der 17 Ziele aus, definiert zu ihrer Messung nationale Indikatoren und setzt konkret zu erreichende Zielwerte und -jahre fest. ...“ (Hervorhebung durch BIAJ)

Indikator 5.1.a Verdienstabstand zwischen Frauen und Männern (siehe hier: <https://dns-indikatoren.de/5-1-a/> - Screenshot vom 13.02.2025 unten)

„Die Bundesregierung verfolgte daher das Ziel, bis zum Jahr 2020 den Verdienstabstand auf **10 %** zu verringern und dieses bis 2030 beizubehalten.“

Gender Pay Gap: Beibehaltung von maximal 10 % bis 2030 

(Bewertung aus dem Indikatorenbericht 2022, bezogen auf das Berichtsjahr 2021)

[Grafik](#) [Tabelle](#) [Karte](#) [Weitere Informationen](#)

Zusätzliche Datenreihen zum Indikator finden Sie [hier](#).

Hinweis: PDF-Dokumente können Sie sich (je nach Browsereinstellung) direkt in Ihrem Browser anzeigen lassen oder Sie laden das PDF-Dokument herunter und öffnen es mit einem PDF-Reader Ihrer Wahl. Eine Anleitung wie Sie für ausgewählte Browser die entsprechende Einstellung ändern können, finden Sie [hier](#).

[Details](#) [Inhalt und Entwicklung](#) [Statusübersicht](#) [Datenquellen](#)

Diese Übersicht beinhaltet zusätzliche Informationen zu den oben dargestellten Indikatoren, wie eine kurze Definition des Indikators und eine Beschreibung des politisch festgelegten Zielwertes sowie die politische Intention für die Auswahl des Indikators.

Definition	Der Indikator zeigt den Unterschied zwischen den durchschnittlichen Bruttostundenverdiensten der Frauen und der Männer als Anteil an den durchschnittlichen Bruttostundenverdiensten der Männer.
Ziel und Intention	Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern sind in modernen Erwerbsgesellschaften ein Zeichen für soziale Ungleichheit. Die Verringerung der Lohnunterschiede ist ein Indikator für Fortschritte auf dem Weg zur Gleichstellung. Die Bundesregierung verfolgte daher das Ziel, bis zum Jahr 2020 den Verdienstabstand auf 10 % zu verringern und dieses bis 2030 beizubehalten.
Datenstand	Der Indikatorenbericht 2022 hat den Datenstand 31.10.2022. Die Daten auf dieser Plattform werden regelmäßig aktualisiert, sodass online aktuellere Daten verfügbar sein können als im Indikatorenbericht 2022 veröffentlicht.